



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом  
Главного врача  
ЧУЗ «РЖД-Медицина»  
г. Печора»  
от 02.02.2022г. №01-07/43

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ПОЛИКЛИНИКА  
«РЖД-МЕДИЦИНА» ГОРОДА ПЕЧОРА»  
(ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора))**

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. ВВЕДЕНИЕ	3
2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	6
5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	6
6. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ЧУЗ «РЖД-МЕДИЦИНА» Г. ПЕЧОРА»	7
7. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ЧУЗ «РЖД-МЕДИЦИНА» Г. ПЕЧОРА»	7
8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	134
9. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ	14

## 1. ВВЕДЕНИЕ

**1.1.** Настоящая Политика (далее - Антикоррупционная политика) противодействия коррупции ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» г. Печора» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения и отражает приверженность ЧУЗ «Поликлиники «РЖД-Медицина» г. Печора» (далее – ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора») и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного ведения деятельности Учреждения, поддержания репутации на должном уровне.

**1.2.** Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом и другими внутренними документами ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»

**1.3.** Антикоррупционные меры направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**2.1.** Антикоррупционная политика ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора».

**2.2.** В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»;
- принципы Антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»;
- структура управления антикоррупционной деятельностью ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»;
- основные направления Антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора».

**2.3.** Антикоррупционная политика предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

**2.4.** Антикоррупционная политика распространяется на контрагентов и представителей Компании, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**2.5.** Все работники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

**2.6.** Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на Главного врача.

**2.7.** Главный врач утверждает настоящую Антикоррупционную политику ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора». При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации или иных государств, Главный врач организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур

### 3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)	дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника
Должностное лицо ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»	лицо, выполняющее управленческие функции в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», которые включают функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора».
Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)	использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства
ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»	Частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Печора»
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Компании, способное привести к причинению вреда интересам НУЗ УП ст. Печора

Коррупция	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками указанных деяний от имени или в интересах НУЗ УП ст. Печора
Коррупционные проявления	действия (бездействия) работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению
Личная выгода	заинтересованность работника ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности
Материальная выгода	экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)	незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)	привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от

Федерации)	25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
Неэтичные методы ведения конкурентной борьбы	действия ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», которые направлены на получение преимуществ при осуществлении деятельности на финансовом рынке, противоречат законодательству Российской Федерации, обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим участникам финансового рынка либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации
Посредничество во взяточничестве	непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица либо иное содействие в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки
Предупреждение коррупции	деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям
Предконфликтная ситуация	ситуация, при которой у работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов
Субъекты Антикоррупционной политики	любой работник ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними

#### 4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

**4.1.** и все работники поликлиники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- «Коррупция»;
- «Злоупотребление служебным положением»;
- «Дача взятки»;
- «Получение взятки»;
- «Посредничество во взяточничестве»;
- «Злоупотребление полномочиями»;
- Коммерческий подкуп»;
- Незаконное вознаграждение от имени ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»;
- Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.

#### 5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ



**5.1.** Цель Антикоррупционной политики – минимизировать риск вовлечения ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», руководства Учреждения и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

**5.2.** Задачами Антикоррупционной политики являются:

- формирование у клиентов, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей неподкупными лицами.

## **6. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ЧУЗ «РЖД-МЕДИЦИНА» Г. ПЕЧОРА»**

**6.1.** Ключевыми принципами Антикоррупционной политики являются:

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлеченности работников. Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в таких антикоррупционных мероприятиях, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип открытости бизнеса. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **7. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ЧУЗ «РЖД-МЕДИЦИНА» Г. ПЕЧОРА»**

**7.1. Запрет коррупции.**

**7.1.1.** Работникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде поликлиники.

**7.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.**

**7.2.1.** разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

**7.3. Миссия руководства ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора».**

**7.3.1.** Должностные лица должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

**7.3.2.** В Учреждении закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками, и иными лицами.

**7.3.3.** Должностные лица принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;
- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;
- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков немедленно ставить в известность высшее руководство.
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»;
- оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;
- воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора».
- информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», исполнение ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики, о своих намерениях.

**7.4. Обязанности работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»:**



- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### **7.5. Периодическая оценка рисков**

**7.5.1.** на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности.

### **7.6. Разрешение обращений работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

**7.6.1.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

**7.6.2.** В ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, а также посредством почты, направленной на почтовый адрес ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», и при личном обращении).

**7.6.3.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора».

### **7.7. Управление Конфликтом интересов.**

**7.7.1.** В ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса деловой этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

**7.7.2.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников поликлиники, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

**7.7.3.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

**7.7.4.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» и работника при

урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора».

## **7.8. Антикоррупционные мероприятия.**

ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

**7.8.1.** Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса деловой этики работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»; (разработан)

- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена подарками;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», стандартной антикоррупционной оговорки.

**7.8.2.** Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» а о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования работниками ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», от формальных и неформальных санкций;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

**7.8.3.** Обучение и информирование работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

**7.8.4.** Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» требованиям Антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

**7.8.5.** Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

## **7.9. Взаимодействие с контрагентами.**

**7.9.1.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса (тендера), основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора»;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

**7.9.2.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

**7.9.3.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора».

**7.9.4.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

## **7.10. Подарки и представительские расходы.**

**7.10.1.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами и допускает обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами.

**7.10.2.** В ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» допускается получение и дарение работниками поликлиники подарков от клиентов/контрагентов с ориентировочной стоимостью не более трех тысяч российских рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним распоряжением Главного врача.

**7.10.3.** Если получение подарка предполагает предоставление клиенту (контрагенту) каких-либо льгот, преференций и т.п., работник незамедлительно уведомляет об этом своего непосредственного руководителя, а также лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики.

**7.10.4.** Работники ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» могут делать подарки своим клиентам в соответствии с установленным в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» порядком расходования средств.

**7.10.5.** Подарки клиентам ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» делаются только при отсутствии в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» клиента запрещающих правил в отношении принятия подарков.

**7.10.6.** Подарки в виде денежных средств запрещены.

**7.10.7.** Допускается посещение культурного или спортивного события или ресторана с деловым партнером. Работники должны либо отвергнуть предложения дорогих (превышающих 3 000 рублей) или частных развлечений, или платить за них из своих собственных средств. Работники могут пригласить других людей на различные мероприятия, если это законно и разумно в деловом контексте.

**7.10.8.** Билеты на спортивные и иные мероприятия (полученные и предназначенные для дарения), превышающие по стоимости трех тысяч российских рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним распоряжением главного врача поликлиники

## **7.11. Участие в политической деятельности.**

**7.11.1.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

**7.11.2.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» в коммерческой деятельности.

**7.11.3.** Работникам при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» с целью получения или сохранения преимущества для поликлиники в коммерческой деятельности.

**7.11.4.** Работники ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

## **7.12. Взаимодействие с государственными служащими.**

**7.12.1.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» в коммерческой деятельности.

**7.12.2.** Взаимодействие с государственными служащими от лица ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики поликлиники и должны быть предварительно одобрены таким лицом.

**7.12.3.** Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и законодательства РФ.

**7.12.4.** Работники ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **7.13. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.**

**7.13.1.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» или нормам применимого антикоррупционного законодательства РФ.

**7.13.2.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» в коррупционную деятельность.



#### **7.14. Ведение бухгалтерских книг и записей.**

**7.14.1.** Все финансовые операции Учреждения должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», задокументированы и доступны для проверки.

**7.14.2.** В ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

**7.14.3.** Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **7.15. Профилактика коррупции**

**7.15.1.** В ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» проводится обучение, включающее в себя информирование работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» об антикоррупционном законодательстве, принимаемых ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

**7.15.2.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников Учреждения в части применимых комплекс требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Компании.

**7.15.3.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил согласно п. 8.4. настоящей Антикоррупционной политики о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

**7.15.4.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Учреждения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» должны руководствоваться Антикоррупционной политикой ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником поликлиники в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

**7.15.5.** Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора», должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

**7.15.6.** В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### **7.16. Информирование**

ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**8.1.** Работники всех структурных подразделений ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Учреждения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

**8.2.** К мерам ответственности за коррупционные проявления в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора».

**8.3.** ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

## **9. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

**9.1.** При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Компания организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора».

## **10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения. Главный врач учреждения должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в Учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Антикоррупционная политика Учреждения доводится до сведения всех работников.

Организовывается ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в Учреждение, под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Антикоррупционной политики, путем размещения его на официальном сайте ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Печора» <http://www.nuzpechora.ru> , на информационных стендах, на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.